

### RESOLUCIÓN N° 09 -2024-MDJ-RR/HH

Jesús, 11 de noviembre de 2024

**EL SUB GERENTE DE RECURSOS HUMANOS DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE JESÚS**

**VISTO:**

La solicitud N° 001-2024/OKGS, con registro N° 1760 de fecha de 12 de marzo del 2024, presentada por le ex trabajadora **OLENKA KATIUSHCA GALVEZ ZAMORA**, Contrato Administración de Servicios Temporal N° 99-2023-MDJ , y;

**CONSIDERANDO:**

Que, la Constitución Política del Perú en su artículo 194°, modificado por la Ley N°27680 – Ley de reforma constitucional en su capítulo XIV del título IV, sobre descentralización establece que los gobiernos locales tienen autonomía política, económica y administrativa en los asuntos de su competencia, concordante con la Ley Orgánica de Municipalidades - Ley N°27972, en su artículo II del Título Preliminar, estipula que los gobiernos locales gozan de autonomía política, económica y administrativa en los asuntos de su competencia;

Que, con la dación de la Ley Orgánica de Municipalidades – Ley N°27972, la administración municipal adopta una estructura gerencial sustentándose en principios de programación, dirección, ejecución, supervisión, control concurrente y posterior, rigiéndose por los principios de legalidad, economía, transparencia, simplicidad, eficacia, eficiencia, participación y seguridad ciudadana;

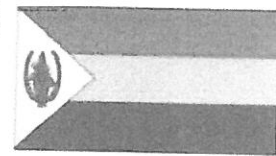
Que mediante Resolución de Alcaldía N° 245-2023-MDJ/A, se delega a la Sub Gerencia de Recursos Humanos para aprobar liquidación dineraria por beneficios laborales.

Que, el derecho vacacional se sustenta en el Art. 25°, segundo párrafo, de la Constitución Política del Estado, en donde establece que, los trabajadores tienen derecho a descanso semanal y anual remunerados. Su disfrute y su compensación se regulan por ley o por convenio;

Que, conforme lo señala el literal d) del Artículo 15° de la Ley Marco del Empleo Público - Ley N°28175, el “Empleado Público, sin excluir otros que le otorgan la Constitución y las Leyes, tiene derecho a: Descanso Vacacional”;

Que, el Régimen especial de Contratación Administrativa de Servicios, fue creado con la dación del Decreto Legislativo N°1057, luego fue reglamentado mediante Decreto Supremo N°075-2008-PCM, modificado mediante Decreto Supremo N°065-2011-PCM, posteriormente se dio la Ley N°29849, Ley que Elimina Progresivamente el Régimen Especial del Decreto Legislativo N°1057 y que





Modifica e Incorpora nuevos derechos laborales para los trabajadores bajo el régimen CAS. Siendo que del artículo 8° del Reglamento se desprende que el beneficio de vacaciones se adquiere al año de prestación de servicios en la entidad. Si el contrato se extingue antes del cumplimiento del año de servicios, con el que se alcanza el derecho a descanso físico, el trabajador tiene derecho a una compensación a razón de tantos dozavos y treintavos de la retribución como meses y días hubiera laborado, siempre que, a la fecha de cese, el trabajador cuente al menos con un mes de labor ininterrumpida en la entidad;

Que, mediante Ley N°29849, Ley que Elimina Progresivamente el Régimen Especial del D. Leg. N° 1057 y que Modifica e Incorpora nuevos derechos laborales para los trabajadores bajo el régimen CAS, se establece dentro de los beneficios, el gozar de vacaciones remuneradas de treinta (30) días naturales. Normatividad que ha sido desarrollada por SERVIR, quien ha dispuesto a través del Informe Legal N°451-2012-SERVIR/GG-OAJ "(...) que a partir de la entrada en vigencia de la Ley N°29849 el descanso físico será de treinta días naturales, y las vacaciones se calcularán sobre la base del cien por ciento (100%) de la remuneración";

Que, mediante solicitud Na 001-2024/OKGS, la Srta. **OLENKA KATIUSHCA GALVEZ ZAMORA**, solicita su liquidación de beneficios laborales por haber laborado bajo el régimen del Contrato Administrativo de Servicios CAS, desde el 01 de Julio del año 2023 hasta el 31 de diciembre del año 2023, desempeñando funciones como asistente de la Sub Gerencia de Preinversion de la Municipalidad Distrital de Jesús;

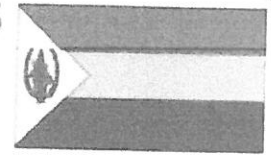
Que, el derecho al goce vacacional no escapa a los funcionarios y/o trabajadores de la Municipalidad Distrital de Jesús, cualquiera fuera su origen, por tanto, se ha verificado que la señorita **OLENKA KATIUSHCA GALVEZ ZAMORA** no ha hecho uso de ese derecho imperativo constitucional que se sustenta en la protección del trabajador y del ser humano como fin supremo de la sociedad, por el periodo laborado de trabajo efectivo realizado para la entidad;

Estando a lo expuesto y con las atribuciones conferidas en las normas invocadas, así como en el art. 20° inc. 6. de la Ley Orgánica de Municipalidades;

**SE RESUELVE:**

**ARTÍCULO PRIMERO.** - **APROBAR** la liquidación dineraria correspondiente a la compensación por descanso físico no gozado por el derecho a vacaciones, del período 01 de julio del 2023 al 31 de diciembre del 2023, por la causal de cese, a la señorita **OLENKA KATIUSCA GALVEZ ZAMORA**, identificada con DNI N° 70191748, ascendente a la suma de SETECIENTOS NOVENTA Y CINCO CON 78/100 SOLES (S/. 795.78); de conformidad con el siguiente detalle:





Monto computable	Tiempo laborado	Sub Total Truncas	Vac.	Aguinaldo - fiestas patrias
S/.1,364.19	7 meses	S/.795.78		S/. 00.00
<b>Neto a cancelar S/.795.78</b>				

<b>TOTAL A CANCELAR</b>	<b>S/. 795.78</b>
-------------------------	-------------------



**ARTÍCULO SEGUNDO. - PRECISAR** que la cancelación o pago de lo aprobado en el artículo anterior se hará efectivo de acuerdo a la disponibilidad presupuestaria que se cuente en el Presupuesto Institucional de la Entidad.

**ARTÍCULO TERCERO. - ENCARGAR** el cumplimiento de la presente resolución a las unidades orgánicas involucradas de la Municipalidad, para lo cual deben realizar las acciones pertinentes.

**ARTÍCULO CUARTO. - NOTIFICAR** la presente resolución al interesado y a las Unidades Orgánicas involucradas de la Municipalidad Distrital de Jesús, para su conocimiento y fines.

**REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE.**

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE JESUS

Abg. Augusto Estehiner Villar Marin  
SUB GERENCIA RECURSOS HUMANOS